



## Workshopskizze

### »Miteinander statt aneinander vorbei – In Mehr-Generationen-Betrieben den demografischen Wandel gestalten«

Der demografische Wandel aufgrund dauerhaft niedriger Geburtenzahlen und immer längerer Lebensspannen ist als Megatrend längst in aller Munde. Doch gleichzeitig tun wir uns schwer, die im Gang befindliche Verschiebung der Altersstruktur unserer Gesellschaft schon heute zu realisieren und konsequent als Gestaltungsaufgabe statt als Schicksalsschlag zu begreifen.

Dabei ist diese Gestaltungsherausforderung – und zwar sowohl in Wirtschaftsunternehmen, Schulen und Hochschulen, Behörden wie auch in Einrichtungen des Sozial- und Gesundheitswesens – eine zentrale und längst fällige Managementaufgabe. Insbesondere der zwischen Wissenstransfer zwischen den Generationen ist unserer Erfahrung nach eine wichtige Voraussetzung für Innovationsfähigkeit. Nur wo Altersdiversität als organisationale Ressource gesehen wird, gedeihen Kollegialität und Kooperationen und entsteht ein demografiefester Mehr-Generationen-Betrieb.

Das Workshopangebot kann passgenau auf die Bedürfnisse und Erfordernisse der Teilnehmenden bzw. ihrer Organisation konzipiert werden und dabei folgende Elemente umfassen:

- *Sensibilisierung:* Was hat der demografische Wandel mit uns zu tun?
- *Information:* Gerontologische Grundlagenwissen zu Alter(n) und Generationenverhältnissen
- *Bestandsaufnahme:* Wo ist für uns das Miteinander von Jung und Alt bereits (guter) betrieblicher Alltag, wo entstehen Reibungsverluste und Konflikte?
- *Konkretion:* Wie systemisches Demografiemanagement Organisationen in die Zukunft führt und welche alter(n)s- und generationengerechte Führungsaufgaben es braucht
- *Transfer:* Etablierung altersgemischter Teamarbeit und Förderung eines intergenerationellen Miteinanders als organisationale Erfolgsfaktoren
- *Evaluation:* Was ist in unserem Mehr-Generationen-Betrieb jetzt anders als zuvor, wo braucht es weitere Entwicklung?

Die Wirksamkeit dieser Maßnahme hängt in hohem Maße von der Bereitschaft der Leitung und Führungskräfte ab, sich gemeinsam mit ihren Mitarbeitern unterschiedlichen Alters der demografischen Gestaltungsaufgabe zu stellen. Ihre Rolle im systemischen Demografiemanagement kann im vorbereitenden Kontrakt- und Planungsgespräch ebenso wie im begleitenden Demografie-Coaching geschärft werden.

Der Workshop wird je nach Teilnehmerzahl von ein oder zwei in Supervision und Coaching erfahrenen Beratern/Trainern angeboten.

Honorarsatz: 1.200 € pro Trainer und Seminartag zzgl. Fahrtkosten (0,40 €/km) und Umsatzsteuer.